

Le CEEVO

L'agence de développement et d'attractivité du Val d'Oise



Vivian Pelletier

Manager de Transition ☈ Fédérer, accompagner, transmettre ↗ Directeur centre de profit,
Dir... 2mo

...

Un échange riche et stimulant avec [Jean-Francois Benon](#) autour des enjeux de développement dans le Val-d'Oise. Merci au CEEVO pour son écoute, sa curiosité et son intérêt sincère pour nos valeurs et notre démarche.



Jean-Francois Benon

Managing Director / CEO - Val d'Oise (Paris region) Economic Development & Attractiveness
Age... 2mo

[#valdoise](#) / [#iledefrance](#) / [#ChooselDF](#) / [#Ceevo95](#) : Échanges du CEEVO ce lundi avec Vivian Pelletier et Pascal Couffin, représentant du réseau Managers en Mission en Val-d'Oise, pour évoquer les stratégies de développement de ses opérations dans le département

Le CEEVO, l'Agence de Développement et d'Attractivité des territoires du Val d'Oise, a accueilli à Cergy, le 21 juillet dernier, Vivian Pelletier et Pascal Couffin, Managers de transition au sein du réseau national Managers en Mission.

L'occasion d'une présentation des activités de Managers en mission, premier réseau français de Managers de transition en portage salarial. Managers en Mission est présent dans toute la France, avec des bureaux à Paris, Lyon, Nantes, Rennes, Strasbourg, Caen et Metz. Faisant partie du groupe Cadres en Mission, entreprise de portage salarial, Managers en Mission regroupe une communauté de 600 managers de transition sur toute la France, dont 20 % de l'activité est effectuée à l'international. 18 managers de transition appartenant à ce réseau sont installés en Val d'Oise.

L'opportunité d'échanges autour du rôle et des missions des Managers de transition. Le Management de transition permet aux entreprises de profiter, dans des délais très courts, des compétences et de l'expertise de cadres dirigeants seniors ayant occupé des fonctions stratégiques à des postes clés dans des organisations pendant de nombreuses années. Les entreprises ayant recours à cette solution peuvent ainsi bénéficier rapidement d'un savoir-faire qu'elles ne possèdent pas nécessairement en interne. Le manager de transition permet également d'apporter un regard nouveau au Dirigeant.

Les échanges ont permis également de rappeler que grâce à de solides expériences dans le domaine de la gestion d'entreprise et du management, les Managers de transition peuvent assurer une grande variété de missions : le redressement d'une situation critique afin d'éviter le naufrage d'une activité ; la transformation de processus internes pour s'adapter aux évolutions du marché ; l'accompagnement d'une entreprise durant une phase de changement majeure de son développement (rachat, fusion-acquisition, réorganisation interne, transformation digitale...), la conduite de projets complexes nécessitant du conseil et des compétences clés spécifiques, ou encore le remplacement d'un dirigeant ou d'un manager absent pendant une longue période ou quittant subitement ses fonctions.

Les discussions ont été par ailleurs l'opportunité de présenter le lancement du "Business Club

by Managers en Mission". Il s'agit d'un collectif restreint de managers de transition expérimentés issus du réseau Managers en Mission. L'objectif de ce club est de répondre plus efficacement aux besoins réels des entreprises. Ce club permet ainsi de valoriser et professionnaliser la mission du manager de transition, et de mettre en relation ces derniers à travers des rencontres, des partages d'expériences.

www.managersenmission.com



12

